



LÄROVERKSINGENJÖR

I LINJETJÄNST

VID STATENS JÄRNVÄGAR

BYGGNADS-
TEKNIKER

FÖRETAGET

SJ är ett affärsdrivande företag. Det omfattar 92 % av landets järnvägsnät. Antalet anställda är närmare 70.000. En mängd vanliga yrken är representerade, och dessutom finns alla de sysselsättningar, som är typiska för järnvägen.

Verksamheten vid företaget är organiserad på avdelningar, såsom ban-, elektrotekniska-, maskin- och trafikavdelningarna. Här skall främst banavdelningen beröras. För vissa kvalificerade tekniska arbetsuppgifter erfordras där ingenjörer med examen från högre tekniskt läroverk, avdelningen för byggnadstekniker. Även på vissa poster i järnvägsstyrelsen erfordras byggnadstekniker.

Banavdelningen bygger och underhåller spåret och SJ tillhöriga hus- och brobyggnader. Avdelningen indelas i bansektioner och bansektionerna i banmästaravdelningar. Åtskilliga arbeten utföres därjämte som entreprenadarbeten.

Chefen för bansektion är baningenjör. Denne skall ha avlagt civilingenjörsexamen. Det förekommer dock att dispens lämnas. På hans expedition finns teknisk och kameral personal av olika grader.

Varje banmästaravdelning förestås av en överbanmästare eller banmästare. För utförande av arbeten på bana och byggnader finns banförmän, banbiträden, banvakter och banarbetare.

Det finns 31 bansektioner vid SJ. Medeltalet anställda per bansektion är cirka 500. En bansektions budget under ett år uppgår normalt till cirka 10 miljoner kronor.

Bansektionernas huvudorter, på vilka baningenjören med närmaste medhjälpare är placerade, är Ystad, Malmö, Hälsingborg, Kristianstad, Karlshamn, Kalmar, Växjö, Halmstad, Nässjö, Borås, Göteborg, Falköping, Lidköping, Norrköping, Kristinehamn, Örebro, Stockholm, Västerås, Gävle, Storvik, Borlänge, Sundsvall, Östersund, Umeå, Luleå, Boden och Kiruna.

ARBETSUPPGIFTER

- Ingenjör vid banavdelningen har närmast följande arbetsuppgifter att planlägga, kontrollera och övervaka pågående väg- och vattenbyggnadsarbeten på linje och stationer,
- att biträda baningenjören med övervakning av banans bevakning och underhåll,
- att ombesörja besiktningar och förrättningar (byggnads- och lantmäteritekniska, geotekniska etc),
- att upprätta förslag till nyanläggningar och förändringsarbeten,
- att göra utredningar av teknisk-ekonomisk art och
- att utföra ritningsarbeten.

LÖNEFÖRMÅNER

Begynnelselönen bestämmes med hänsyn till sökandens meriter. Lägre lönegrad än 13 kommer icke ifråga. Tjänst i 19 lönegraden erhålles f n normalt efter högst cirka 3 års anställning.

Examen ger kompetens för tjänst t o m 27 lönegraden. Dispens för att erhålla högre tjänst kan dock medgivnas av järnvägsstyrelsen.

Av tabellen nedan framgår de månadslöner, som för närvarande utgår för närmast aktuella tjänster. Lönen är dyrortsgraderad (placering på ort i lägre dyrortsgrupp än 3 förekommer ej). Ålderstillägg erhålles, och slutlönen uppnås efter högst 9 års tjänst i befattningen.

Lönegrad	Tjänst	Dyrortsgrupp 5		Dyrortsgrupp 4		Dyrortsgrupp 3	
		Begynnelse-lön	Slut-lön	Begynnelse-lön	Slut-lön	Begynnelse-lön	Slut-lön
13	Tekniskt biträde	779		749		717	
15	Tekniskt biträde	841		807		774	
17	Tekniskt biträde	909		873		836	
19	Ritare	989	1.163	950	1.117	911	1.070
21	Ingenjör	1.097	1.301	1.053	1.249	1.010	1.197
23	Ingenjör	1.231	1.444	1.182	1.393	1.132	1.342
25	Ingenjör	1.372	1.600	1.320	1.548	1.268	1.496
27	Ingenjör	1.523	1.757	1.471	1.705	1.419	1.655

Förhandlingar om högre löner pågår (mars 1955).

Lönerna är nettolöner, d v s några avdrag på dem för pensionering göres ej. Företaget betalar helt pensionsavgifterna.

Vid tjänstgöring på vissa orter i Norrland erhålles kallortstillägg.

ÖVRIGA FÖRMÅNER

När en tjänsteman vikarierar i en högre tjänst, får han som regel vikariatsersättning med ett visst belopp per dag.

Vid tjänsteresa och tjänstgöring utanför stationeringsorten utgår vanligen traktamente.

Eo och ordinarie tjänsteman som förflyttas, t ex i samband med befordran, får flyttningersättning. Familjeförsörjare, som inte kan skaffa bostad på den nya orten, kan få traktamente under viss tid.

Aspirant har 20 dagars semester per år, eo och ordinarie tjänsteman 25 dagar. Tjänsteman i 27 och högre lönegrader har 35 dagars semester per år. Efter fyllda 40 år ökas semestern med 10 dagar.

Efter 6 månaders anställning får ingenjörsaspirant 6 fribiljetter per kalenderår. Eo ingenjör får 12 biljetter för egen del och 18 för

ÖVRIGA FÖRMÅNER

sin familj och ordinarie tjänsteman 24 resp 36. Fribiljetter för ritare och högre tjänstemän samt deras familjer gäller i 2:a klass.

Vid sjukdom utgår lön med visst belopp utöver den sjukpenning, som erhålles från sjukkassan. Aspirant får dock denna löneförmån först efter 6 månaders anställning.

Järnvägsläkare står kostnadsfritt till personalens förfogande.

Ingenjör, som fungerar som lärare i någon av företagets fackkurser, får särskilt lärararvode.

ANSTÄLLNINGSVILLKOR

För att komma ifråga till anställning vid SJ gäller följande villkor: att vara svensk medborgare, att helst icke ha fyllt 30 år, att vid läkarundersökning, som anordnas av SJ, uppfylla vissa fordringar beträffande synskärpa, färgsinne och hörsel samt vara fri från sjuklighet, svaghet eller kroppslyste, som kan anses menligt inverka på tjänsten, och att ha avlagt ingenjörsexamen vid statligt högre tekniskt läroverk eller därmed jämförlig läroanstalt, avdelning för byggnadstekniker.

Ansökan om anställning ställes till

Kungl Järnvägsstyrelsen
Drifttjänstbyrån
Stockholm

Till ansökan skall fogas:

- a) åldersbetyg med intyg om svenskt medborgarskap,
- b) bestyrkta avskrifter av examensbetyg och betyg från tidigare anställningar,
- c) meritförteckning och ev övriga handlingar, som sökanden önskar åberopa.

UPPLYSNINGAR

Uppllysningar om anställning kan erhållas efter hänvändelse till överinspektören för bantjänsten vid SJ, antingen personligen (överenskommelse om tid: telefon för lokalsamtal 22 60 00, för rikssamtal 22 64 20, anknytning 10 62) eller brevledes (adress: Kungl Järnvägsstyrelsen, Drifttjänstbyrån, Stockholm).

Stockholm i mars 1955.



CIVILINGENJÖR

I LINJETJÄNST

VID STATENS JÄRNVÄGAR

VÄG- OCH VATTEN-
BYGGARE

FÖRETAGET

SJ är ett affärsdrivande företag. Det omfattar 92 % av landets järnvägsnät. Antalet anställda är närmare 70.000. En mängd vanliga yrken är representerade, och dessutom finns alla de sysselsättningar, som är typiska för järnvägen.

Verksamheten är organiserad på avdelningar, nämligen ban-, elektrotekniska-, maskin- och trafikavdelningarna. Här skall främst banavdelningen beröras. För mera kvalificerade tekniska arbetsuppgifter erfordras där ingenjörer med examen från teknisk högskola, avdelningen för väg och vattenbyggnad. Även på vissa poster i järnvägsstyrelsen erfordras väg- och vattenbyggare.

Banavdelningen bygger och underhåller spåret och SJ tillhöriga hus- och brobyggnader. Avdelningen indelas i bansektioner och bansektionerna i banmästaravdelningar.

Chefen för en bansektion är baningenjör. Denne skall ha avlagt civilingenjörsexamen. På hans expedition finns teknisk och kameral personal i olika grader.

Varje banmästaravdelning förestås av en överbanmästare eller banmästare. För utförande av arbeten på bana och byggnader finns banförmän, banbiträden, banvakter och banarbetare. Åtskilliga arbeten utföres därjämte som entreprenadarbeten.

Det finns 31 bansektioner vid SJ. Medeltalet anställda per bansektion är cirka 500. En bansektions budget under ett år uppgår normalt till cirka 10 miljoner kronor.

Bansektionernas huvudorter, på vilka baningenjör med närmaste medhjälpare är placerade, är Ystad, Malmö, Hälsingborg, Kristianstad, Karlshamn, Kalmar, Växjö, Halmstad, Nässjö, Borås, Göteborg, Falköping, Lidköping, Norrköping, Kristinehamn, Örebro, Stockholm, Västerås, Gävle, Storvik, Borlänge, Sundsvall, Östersund, Umeå, Luleå, Boden och Kiruna.

ARBETSUPPGIFTER

Civilingenjör vid banavdelningen har närmast följande arbetsuppgifter

- att planlägga, kontrollera och övervaka pågående väg- och vattenbyggnadsarbeten på linje och stationer,
- att biträda baningenjören med övervakning av banans bevakning och underhåll,
- att ombesörja besiktningar och förrättningar (byggnads- och lantmäteritekniska, geotekniska etc),
- att upprätta förslag till nyanläggningar och förändringsarbeten,
- att göra utredningar av teknisk-ekonomisk art och
- att — så småningom — vara baningenjörens närmaste man och ställföreträdare.

KARRIÄRGÅNG

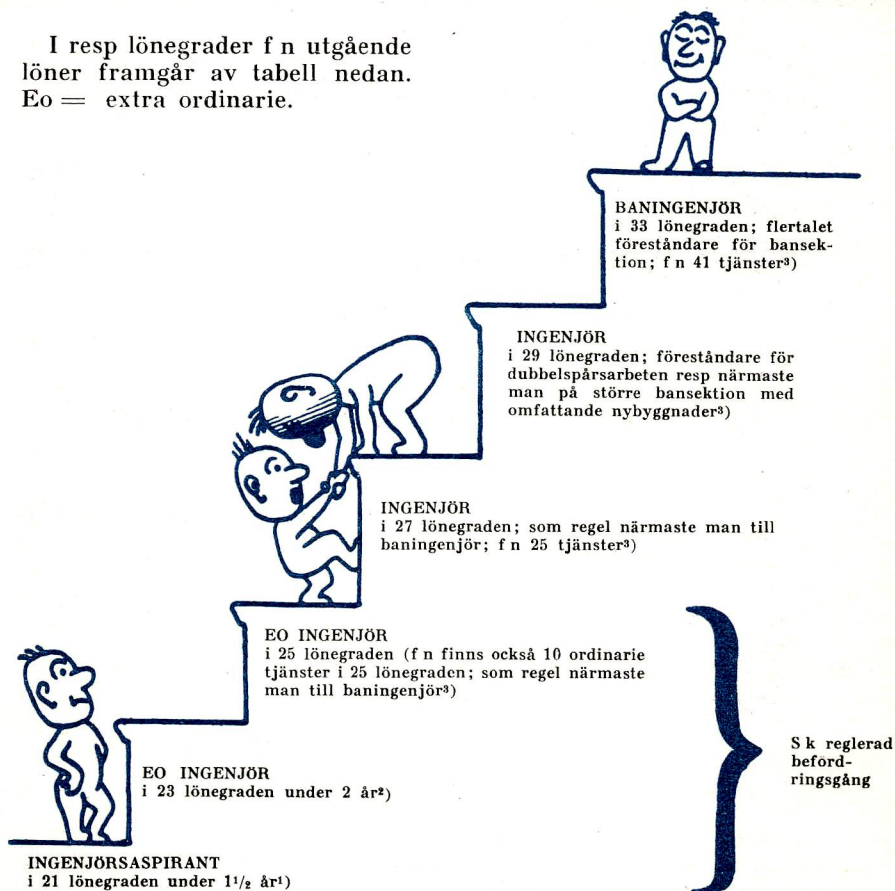
Nyexaminerad civilingenjör antages normalt som aspirant i 21 lönegraden (f n utgående belopp: se nedan).

Anställning kan också vinnas, innan civilingenjörsexamen avlagts, varvid — om enstaka tentamen återstår — antagning sker som extra tjänsteman i 20 lönegraden. Inplacering i 21 lönegraden sker vid månadsskiftet näst efter det examen avlagts.

Civilingenjör, som har för SJ värdefull praktik, kan anställas i högre lönegrad än 21.

BEFORDRINGSMÖJLIGHETER

I resp lönegrader f n utgående löner framgår av tabell nedan.
Eo = extra ordinarie.



- 1) Anställningstid i lönegrad 20 enligt ovan får i regel tillgodoräknas för uppflyttning till lönegrad 23.
- 2) Befordran äger rum vid närmaste kvartalsskifte efter det nämnd anställningstid uppnåtts.
- 3) Den tid, efter vilken nästa befordran erhålles, kan ej uppgivas på förhand. Den är beroende av tillgången på lediga tjänster och vederbörandes kvalifikationer.

Utom ovanstående finns det möjlighet att söka vissa tjänster i järnvägsstyrelsen.

LÖNEFÖRMÅNER

Av tabellen nedan framgår de månadslöner, som f n utgår för de tjänster, som ovan nämnts. Lönen är dyrortsgraderad (placering på ort i lägre dyrortsgrupp än 3 förekommer dock ej). Ålderstillägg erhålles, och slutlönen uppnås efter högst 9 års tjänst i befattningen.

Löne- grad	Tjänst	Dyrortsgrupp 5		Dyrortsgrupp 4		Dyrortsgrupp 3	
		Be- gynnel- selön	Slut- lön	Be- gynnel- selön	Slut- lön	Be- gynnel- selön	Slut- lön
20	Extra tjänsteman	1.035		994		953	
21	Ingenjörsaspirant	1.097		1.053		1.010	
23	Ingenjör	1.231		1.182		1.132	
25	Ingenjör	1.372	1.600	1.320	1.548	1.268	1.496
27	Ingenjör	1.523	1.757	1.471	1.705	1.419	1.655
29	Ingenjör	1.679	1.907	1.627	1.855	1.576	1.803
33	Baningenjör	1.970	2.161	1.918	2.110	1.866	2.059

Förhandlingar om högre löner pågår (mars 1955).

Lönerna är nettolöner, d v s några avdrag på dem för pensionering göres ej. Företaget betalar helt pensionsavgifterna.

Vid tjänstgöring på vissa orter i Norrland erhålles kallortstillägg.

ÖVRIGA FÖRMÅNER

När en tjänsteman vikarierar i en högre tjänst, får han som regel vikariatersättning med ett visst belopp per dag.

Vid tjänsteresa och tjänstgöring utanför stationeringsorten utgår vanligen traktamente.

Eo och ordinarie tjänsteman som förflyttas, tex i samband med befordran, får flyttningersättning. Familjeförsörjare, som inte kan skaffa bostad på den nya orten, kan få traktamente under viss tid.

Aspirant har 20 dagars semester per år, eo och ordinarie tjänsteman 25 dagar. Tjänsteman i 27 och högre lönegrader har 35 dagars semester per år. Efter fyllda 40 år ökas semestern med 10 dagar.

Efter 6 månaders anställning får ingenjörsaspirant 6 fribiljetter per kalenderår. Eo ingenjör får 12 biljetter för egen del och 18 för sin familj och ordinarie tjänsteman 24 resp 36. Alla dessa fribiljetter gäller i 2:a klass.

Vid sjukdom utgår lön med visst belopp utöver den sjukpenning, som erhålles från sjukkassan. Aspirant får dock denna löneförmån först efter 6 månaders anställning.

Järnvägsläkare står kostnadsfritt till personalens förfogande.

Ingenjör, som fungerar som lärare i någon av företagets fackkurser, får särskilt lärararvode.

ANSTÄLLNINGSVILLKOR

- För att komma ifråga till anställning vid SJ gäller följande villkor:
- att vara svensk medborgare,
 - att helst icke ha fyllt 30 år,
 - att vid läkarundersökning, som anordnas av SJ, uppfylla vissa fordringar beträffande synskärpa, färgsinne och hörsel samt vara fri från sjuklighet, svaghet eller kroppslyte, som kan anses menligt inverka på tjänsten, och
 - att ha avlagt examen från svensk teknisk högskola, avdelning för väg- och vattenbyggnad (se ovan beträffande anställning innan civilingenjörsexamen avlagts).

Ansökan om anställning ställes till

Kungl Järnvägsstyrelsen
Drifttjänstbyrån
Stockholm

Till ansökan skall fogas:

- a) åldersbetyg med intyg om svenskt medborgarskap,
- b) bestyrkta avskrifter av examensbetyg och betyg från tidigare anställningar,
- c) meritförteckning och ev övriga handlingar, som sökanden önskar åberopa.

UPPLYSNINGAR

Upplysningar om anställning kan erhållas efter hänvändelse till överinspektören för bantjänsten vid SJ, antingen personligen (överenskommelse om tid: telefon för lokalsamtal 22 60 00, för rikssamtal 22 64 20, anknytning 10 62) eller brevledes (adress: Kungl Järnvägsstyrelsen, Drifttjänstbyrån, Stockholm).

Stockholm i mars 1955.



Kungl. Järnvägsstyrelsen
Överinspektören för Bantjänsten

STOCKHOLM